

Diversity Bericht 2024

ep group als Mitglied der *Charta der Vielfalt e.V.*

Vielfalt als Erfolgsfaktor – Unser Engagement bei der ep group

Bei der ep group glauben wir fest daran, dass Vielfalt mehr ist als ein gesellschaftlicher Wert. Sie ist ein zentraler Erfolgsfaktor für Innovation, Qualität und nachhaltiges Wachstum. Als qualitätsbewusster Dienstleister in den Bereichen Engineering, Software, IT und Life Science bringen wir Menschen, Ideen und Technik zusammen. Diese Verbindung lebt von unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Talenten.

Unsere 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 12 Standorten deutschlandweit spiegeln die Vielfalt unserer Gesellschaft wider. Diese Diversität ist kein Zufall, sondern Teil unseres Selbstverständnisses: Wir schaffen Flexibilität und Chancen für unsere Kundinnen und Kunden ebenso wie für unsere Teams. Dabei setzen wir auf Wertschätzung, Verantwortung und persönliche Entwicklung.



Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** bekennen wir uns klar zu einem vorurteilsfreien Arbeitsumfeld, in dem alle Menschen – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung – ihre Potenziale entfalten können. Vielfalt ist für uns kein Projekt, sondern ein gelebter Teil unserer Unternehmenskultur.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu gestalten, das Offenheit fördert, Unterschiede als Stärke begreift und in dem jede ep’lerin und jeder ep’ler mitgestalten kann. Denn: Nur wenn wir Vielfalt leben, können wir gemeinsam wachsen.

Abbildung 1: aufbereitete Charta der Vielfalt für die ep group

Vielfalt sichtbar machen – Informationspaket für alle ep Standorte

Im Frühjahr 2024 haben wir ein unternehmensweites Informationspaket zum Thema Vielfalt an alle unsere Niederlassungen versendet. Ziel war es, die sieben Dimensionen der Vielfalt, Alter, ethnische Herkunft & Nationalität, Geschlecht & geschlechtliche Identität, körperliche und geistige Fähigkeiten, Religion & Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie soziale Herkunft, greifbar und präsent im Arbeitsalltag zu machen.

Das Paket enthielt:

- ein **grafisch aufbereitetes Chart**, das die Vielfaltdimensionen anschaulich erklärt und mit konkreten Beispielen aus dem Arbeitskontext ergänzt (siehe Abbildung 1 und 2),
- sowie das offizielle **Kartenset der Charta der Vielfalt e.V. mit einem „Bullshit-Bingo“**, das auf humorvolle Weise typische Vorurteile und stereotype Aussagen thematisiert mit dem Ziel, zum Nachdenken und zum Gespräch anzuregen.

Begleitet wurde die Aktion von einem internen Aufruf, die Inhalte bewusst im Arbeitsalltag zu reflektieren, insbesondere bei Entscheidungen rund um Einstellungen, Teamzusammenarbeit oder im Umgang zwischen Kolleginnen und Kollegen. Die Materialien sollen nicht nur informieren, sondern auch sensibilisieren und zur aktiven Auseinandersetzung mit Vielfalt beitragen.



Abbildung 2: Verteilaktion an die ep Standorte

Ein starkes Zeichen für Vielfalt – neue Slogan-Variante eingeführt

Im Jahr 2024 haben wir im Rahmen unserer Diversity-Initiativen eine neue kommunikative Variante unseres Unternehmenslogos eingeführt: **„supporting diversity“**. Diese Ergänzung zu unserem etablierten Leitsatz **„supporting experts“** unterstreicht unser wachsendes Engagement für ein inklusives, wertschätzendes Arbeitsumfeld.

supporting diversity.

Abbildung 3: Neue Slogan-Variante der ep group

Mit **„supporting diversity“** machen wir deutlich: Wir unterstützen nicht nur fachliche Exzellenz, sondern auch die Vielfalt an Perspektiven, Erfahrungen und Lebenswegen, die unsere Teams bereichern. Die Erweiterung unseres Markenbildes ist damit ein bewusstes Zeichen für unsere Haltung und ein weiterer Schritt auf dem Weg zu einer inklusiven Unternehmenskultur.

Das ist erst der Anfang.

Mit den Maßnahmen und Impulsen des Jahres 2024 haben wir wichtige Grundlagen geschaffen, um Vielfalt und Inklusion bei der ep group noch stärker zu verankern. Doch unser Weg ist damit nicht abgeschlossen, im Gegenteil: 2025 stehen bereits neue Initiativen und Ideen in den Startlöchern.

Wir verstehen Vielfalt als dynamischen Prozess, geprägt von Offenheit, Lernbereitschaft und dem Mut, neue Perspektiven einzunehmen. „supporting diversity“ bleibt dabei nicht nur ein Slogan, sondern unser Anspruch, jeden Tag ein Stück inklusiver zu werden.